

Secció Sindical de Catalunya de Banc Sabadell



C/. de l'Horta Novella, 23 - 08201 Sabadell –Tel. 902030255 ext.39379 - Fax 937 257 583 - CPI. 3532-0001
a/e: ugtsscc@bancsabadell.com - WEB: www.ugtgrupbs.org

Els dissabtes lliures LA UGT VOL MILLORAR ALGUNS ASPECTES

Com ja hem reiterat en diversos comunicats, l'objectiu de la UGT era aconseguir no treballar cap dissabte de l'any sense necessitat de venir una o més tardes, però la pressa d'alguns va precipitar les coses i ens va obligar a negociar precipitadament sota un altre escenari.

No obstant això, després dels últims canvis en la posició del Banc, fruit dels estira i arronsa que hi ha hagut entre totes les parts presents en la negociació, a la reunió del passat 7-1-10 es va perfilar una nova proposta que us resumim:

- *Per al personal amb jornada continuada, l'horari seria de 8.00 h a 15.00 h des de l'1 d'abril al 30 de setembre. La resta de l'any, els dijous es treballaria fins a les 19.00 hores, i quedaria pendent de concretar-se l'horari d'obertura al públic.*
- *Per al personal amb jornada partida de 8.00 h a 17.00 h per Conveni Col·lectiu, la seva jornada es veuria reduïda substancialment, en reduir-se l'horari partit fins al 31 de març.*
- *Reducció del còmput de jornada anual en aproximadament 50 hores.*
- *Val menjador mitjançant tiquets per a tota la plantilla.*
- *El sistema de vacances continuaria funcionant igual que fins ara per al cas dels dissabtes. Per al personal amb jornada continuada computarà com una jornada normal els dos primers dijous en el període que es treballin. La resta de dijous computaran com 10 hores. El personal que ja tenia festa els dissabtes de tot l'any continua igual.*

Davant d'aquesta proposta, la UGT, fent-nos ressò del sentiment majoritari dels nostres afiliats/des i de la majoria dels treballadors/es, intentarà tancar un acord definitiu que millori aspectes que molts treballadors/es consideren importants. En aquest sentit, la UGT proposa:

- a) **Eliminar la bossa de 25 hores**, si bé davant de la possibilitat que quedi reduïda a 15 hores per als administratius i cap per als tècnics (per als quals existirà una clàusula de flexibilitat en la línia d'allò que s'ha pactat en altres entitats), la UGT demanarà que l'aplicació d'aquesta bossa d'hores sigui exclusivament per a temes de formació.
- b) **Articular alternatives per a facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar, per sobre de les que ja existeixen a Banc Sabadell**, ja que el canvi d'horari és una modificació substancial de les condicions de treball, de manera que es minimitzin els problemes que puguin tenir les persones amb obligacions familiars o que estiguin cursant estudis reglats.
- c) **Possibilitat de triar entre val o abonament en nòmina** de la quantitat corresponent a l'ajuda alimentària dels dijous.

Creiem que amb la millora d'aquests apartats podem acabar de tancar un acord satisfactori per a tots, amb una fórmula horària i la consegüent reducció de jornada anual que ens aproximaria a la consecució de la jornada de 35 hores que la UGT històricament reivindica.

Demà, dia 12, hi haurà una nova reunió negociadora, on esperem poder arribar a un acord definitiu per tenir lliures tots els dissabtes de l'any.

Sabadell, 11 de gener de 2010