



Banco Sabadell Sección Sindical Asturias

BANCO HERRERO. C/ Fruela, 11, 4ª planta. Oviedo 33007 CPI. 3534-0741

**Teléfono 985.96.80.53/Fax 985.96.81.39/Correo electrónico
ugtbs.asturias@gmail.com Marzo 2010 – Año XXII - Nº 243**

¡YA BASTA!

Esta exclamación tan familiar para unos, como poco usada por otros, cada vez está más de actualidad en esta Territorial nuestra que sufrimos y padecemos. Los métodos dictatoriales y próximos a la anulación personal de los trabajadores que la componen, son inaceptables y, transcurrido un tiempo en el que hemos estado escuchando cantos de sirenas sin que se perciba un cambio en sus métodos, llegó el momento de decir ¡YA BASTA!

No es aceptable que muchos compañeros se encuentren en situación "agónica" de forma continuada, día sí y día también; que los capataces utilizados por nuestros jerifaltes se dirijan a sus subordinados, cada vez con mayor frecuencia, utilizando métodos carcelarios y que demuestren que su capacidad sólo se basa en su gran obediencia (nos preguntamos si suficientemente recompensada); que nos digan en diciembre que el siguiente será un ejercicio "descampañizado" y no se termina una campaña cuando empiezan tres nuevas (curiosamente todas las más importantes del curso), que nos sigan tratando como memos con sus "liguillas" que demuestran la consideración que les merecemos con nombrecitos y calificativos que, sorprendentemente, nadie recrimina en voz alta; que se hagan nuevas contrataciones pretendiendo un régimen de "semiesclavitud" y no siendo suficiente se amenace con despidos fulminantes; que se intente aprovechar la situación personal y familiar para tratar de rebajar la categoría profesional.

Creemos que llegó el momento de dar a conocer las condiciones en que nos encontramos en esta Territorial, según nos dicen tan bien vista en el Grupo, donde todo es imagen externa pero donde las condiciones laborales son inaceptables, llegando a esperpénticas porque los más perseguidos son los que se ACOGEN Y CUMPLEN el Convenio Colectivo de Banca, demostrando el poco respeto que les merece el mismo.

Lo que está ya más que diáfano para toda la plantilla es que no les importa en absoluto la crisis económica, la baja actividad y el miedo existente en todos los sectores de nuestra clientela, las plantillas minimalistas, ni nada que no sea su enorme ego y ambición por ser siempre los primeros en todo. Ellos siguen en su torre desde la que maltratan a sus "súbditos" con su discurso potopotente. Por eso

nosotros también vamos a gritar para que se oiga en todos los rincones de la empresa ¡¡YA BASTA, ESTA TERRITORIAL SE ESTÁ PASANDO!!

¿QUÉ NO NOS GUSTA?... ¿PORQUÉ?

No nos gustan los que en reuniones **dicen lo que no piensan**... porque luego **hacen lo que piensan**.

No nos gusta la **Liga Fantástica**... porque nos gusta la **Liga del Juego Limpio**.

No nos gustan los que dicen que **nos quemamos nosotros** a nosotros mismos... porque no tienen razón y **no son de los nuestros**.

No nos gustan los que **van de conciliadores**... porque luego **no nos dejan conciliar ni el sueño**.

No nos gustan los **aplanilladores**... porque van a conseguir que terminemos **aplatanillados**.

No nos gusta la **sobrecarga de correos electrónicos**... porque un día vamos a terminar **electrocutados**.

No nos gusta la **excesiva y omnipresente presión**... porque nos **da mala impresión**.

No nos gustan los **jefes visionarios**... porque su **luminosidad nos ciega**.

No nos gustan los **movimientos estratégicos**... porque **no nos gustan los estrategias**.

No nos gustan los **productos "up front"** ... porque son **pan para hoy** (año de formalización) y **hambre para mañana** (el resto hasta vencimiento).

EL NUEVO DESPOTISMO

Hace bastante más de una década, esta Sección Sindical tuvo que hacer frente a un enjambre de déspotas que sin principios de ningún tipo y orquestados por la empresa humillaban, vejaban e insultaban a los empleados llegando uno de ellos a echar diecisiete broncas en una mañana a un empleado, según habíamos podido comprobar.

Aparentemente esto parecía que había pasado a la historia, pero como dice el refrán *la zorra cambia de pelo pero no de mañas* y ha surgido -potenciado por la Empresa y por la Dirección Territorial aunque trate de negarlo evitando de esta manera tomar medidas correctoras y permitiendo que siga la escalada- una nueva clase de despotismo que se

ceba principalmente con el personal directivo y comercial y paradójicamente en reuniones de Zona celebradas por las tardes, es decir, en tiempo libre que pertenece al empleado y no a la Empresa. ¡A este grado de avasallamiento de tiempo y forma se ha llegado en esta Territorial!

El problema es grave porque en nuestras visitas a oficinas las quejas son unánimes sobre el maltrato que reciben por parte de los acosadores que utilizan actitudes avasalladoras y vejatorias amparados por la empresa y en claro abuso de su estatus de poder. Observamos que estas constantes agresiones psicológicas ya empiezan a hacer mella en muchos trabajadores y en el entorno laboral y familiar.

En consecuencia, para tratar de erradicar estas prácticas deplorables, esta Sección Sindical ha decidido adquirir varias grabadoras de bolsillo que utilizaremos y pondremos a disposición de quien nos las solicite para hacer un seguimiento de estas reuniones y que nos permitirán demostrar, de forma fehaciente, estos acosos y comportamientos caracterizados por una violencia psicológica y sistemática llamada Mobbing y poder denunciarlo ante quien proceda.

LO + DEL MES

* **Zona Oriente:** por manifiesta discriminación a empleadas/os que, al amparo del Convenio y legislación sobre conciliación, solicitan reducción de jornada.

* **Zona Oviedo Oeste:** por correo del 17-3 en el que con letras mayúsculas, más grandes a medida que avanza (es decir gritando cada vez más alto), se dirige a los **PROFESIONALES** bajo su dirección en un tono que parece que haya sido dictado desde alguno de los despachos de la planta **¿noble?** de Fruela.

* **Zona Gijón Oeste:** por anexitos y planillito. Cuando la DT nos ha prometido racionalizar la información comercial que se pide a las Oficinas (¿?), éste DZ convierte la hoja de ventas semanal en diaria y le añade "anexitos" al gusto. ¿Para que crean que controla?

EL NOBEL Y EL CLÁSICO

El premio Nobel de Economía del 2001 Joseph Stiglitz uno de los economistas más reconocidos a nivel mundial, se refiere a los Bancos y Grandes Empresas, en una entrevista reciente concedida a un diario británico, en unos términos que no está de más reproducir:

"La crisis actual ha visto como los gobiernos asumían el riesgo de última instancia. Cuando los mercados privados estaban a punto de la quiebra, todo el riesgo se trasladó al Gobierno.

Las empresas saben que si son suficientemente grandes y su eventual quiebra constituye una amenaza suficiente para la economía, o si tienen suficiente influencia política, el Gobierno va a asumir el riesgo de su eventual quiebra.

La red de seguridad debería estar para proteger a los individuos, pero se extendió a las corporaciones en la creencia de que las consecuencias de no hacerlo serían demasiado horribles".

Stiglitz dice estar furioso en nombre de los 170 millones de personas que calcula que se han quedado sin trabajo en todo el mundo por culpa de la crisis y en el de los contribuyentes a quienes se pide ahora que paguen más impuestos, que retrasen su edad de jubilación y que soporten peores servicios públicos sólo por la avidez de los banqueros.

Vamos a enlazar esta forma de ver la economía por parte de un intelectual nacido en 1942 con el pensamiento de un clásico, **Cicerón**, nacido en el año 106 (a de C.) que a pesar de los más de 2.000 años transcurridos desde entonces, se mantiene en muchos de sus términos totalmente vigente:

"El presupuesto tendrá que estar equilibrado, el tesoro tendrá que volver a llenarse, la deuda pública se tendrá que reducir, la arrogancia de la burocracia tendrá que ser atemperada y controlada y la ayuda a las tierras extranjeras tendrá que eliminarse para que Roma no entre en la bancarrota. El pueblo debe otra vez aprender a trabajar en vez de vivir de la asistencia pública".

Sin comentarios.

CHASCARRILLOS

*- ¿Los Jefes de Zona serán humanos? ¿O serán androides reciclados?

*- Sean lo que sean les vamos a dedicar un refrán: "si naciste lechón morirás cochino".

*- Y otro más de aquí: "a todo gochín le llega su Sanmartín".

*- El "solitario" decía: te meto un tiro y son 8 años de cárcel.

*- Algún jefecillo dice: te echo del Banco y son 10.000 euros.

*- ¿A qué se parece bastante?

*- En las noticias BH sobre los premios de la "liga de pensiones" leemos: "en un entrañable alegre e ilusionante acto"... ¡TURURÚ!

*- Y al día siguiente con qué alegría e ilusión reciben las broncas de sus "entrañables" jefes.

*- ¡Qué alegría...qué alboroto! Otra bronca para el que trabaja mañana y tarde como una moto.

*- A los animales no les gustan las plantas.

*- También les molestan los relojes en la pared.

*- Tampoco les gustan los administrativos...si pudieran los "fumigarían" como a las IPF.

*- No nos "fumigan" pero nos mandan a la "GUAPI".

*- ¿Qué esconden con la UAPI? ¿Por qué tanto secreto? ¿Por qué no lo comunican a los afectados como manda la Ley?

*- ¿Mami que será lo que tien la "GUAPI"?

U.G.T. TU VOZ

¡¡AFILIATE!!