



Banco Sabadell Sección Sindical Asturias

BANCO HERRERO. C/ Fruela 11, 4ª planta. Oviedo 33007. CPI. 3534-0741

Teléfono 985.96.80.53/Fax 985.96.81.39/Correo electrónico
ugtbs.asturias@gmail.com Abril 2010 – Año XXII - Nº 244

LA ENTREVISTA

Muchos de nuestros compañeros jóvenes ya no recordarán la revista La Codorniz, desaparecida en 1978 que en la época de la dictadura trajo de cabeza durante más de 30 años a los censores franquistas que la persiguieron con saña, porque si hay algo que molesta a los dictadores y que odian con todas sus fuerzas es la crítica mordaz y humorística, suponemos que por su falta de sentido del humor y la úlcera que les provoca su mala baba.

Esto viene a cuento porque nuestra parodia de la entrevista realizada por un diario local a un directivo del Banco ha molestado muchísimo a la Dirección, al tiempo que ha provocado la felicitación de muchos compañeros. Esto quiere decir que hemos dado en el clavo y que el malestar viene producido porque los dictadores siempre piensan que tienen razón aunque no la tengan y en ningún momento se plantean revisar su forma de actuar; los demás no contamos, sólo debe prevalecer su opinión y sus "formas".

Citamos una de las frases más célebres de la citada revista, la cual después de sufrir la censura de uno de sus números encabezó el siguiente con este verso:

**Bombín es a bombón
Como cojín es a X
Nos importa 3X
Que nos secuestren la edición.**

Y nosotros decimos que en orden al tamaño: el bombón debería llamarse bombo; el bombo, bombón; y el bombón, bombín. Y quedaría:

**Bombón es a bombín
Como X es a cojín
Nos importan 3 bombines
Andar tocando cojines.**

EXPLOTACIÓN REMUNERADA

Por medio del control del capital, que se traduce en el pago de salarios a finales de cada mes, las empresas se han convertido en las instituciones predominantes de nuestra era. No sólo condicionan y limitan nuestro estilo de vida, sino que son dueñas de nuestro tiempo y de nuestra energía. La esclavitud y la explotación no se han abolido; tan sólo se han puesto en nómina.

Nuestra empresa, al igual que otras y más en estos tiempos de crisis, sigue creyendo que la

"gestión tóxica" de su personal es la más eficiente para multiplicar sus tasas anuales de crecimiento y beneficios y por esto cada vez más trabajadores la detestan, no soportan a sus jefes y han acabado odiando su profesión, por la falta de ilusión, de motivación e incluso de interés por el trabajo que realizan.

Desde hace ya algún tiempo, en esta Territorial al menos, se procura que el personal de dirección y gestión de oficinas tenga todas las tardes ocupadas y así, a la chita callando, por medio de reuniones, cursos presenciales, aulas virtuales, talleres, despachos, etc., consiguen que muchos prolonguen sus jornadas habitualmente con lo que, con el tiempo, se acostumbran y piensan que no tienen otra alternativa.

Desde fuera, la empresa es valorada, reconocida y respetada; sin embargo esta percepción no tiene nada que ver con la realidad interna. Y así, muchos jóvenes y también "mayores" no se atreven a cuestionar su situación ni a los que "habitan" en los despachos del primer piso, que los controlan y que hace tiempo los bautizaron como "tontos útiles".

Algunos, muy pocos de ellos que se cuentan con los dedos de las manos, llegan hasta la cima de una cierta elevación profesional y desde su nueva posición, desconectados de los valores que nos hacen compañeros, imponen las mismas nocivas condiciones laborales a los "miembros de sus equipos" como les gusta repetir, reproduciendo esta deshumanizada cultura, destructiva y carente de sentido.

QUE NO NOS GUSTA...Y POR QUÉ

No nos gustan los Jefes que eluden responsabilidades por los SWAP's..., porque todos sabemos quiénes son los instigadores de su venta.

No nos gusta que se imputen responsabilidades a empleados de oficinas por vender SWAP's..., porque los verdaderos responsables tienen nombre y apellidos y no están ni estuvieron en una Oficina jamás.

No nos gusta que el Banco esconda la cabeza en este asunto..., porque está costando grandes disgustos a muchos compañeros y clientes y merece una salida digna y concreta y no un "regateo" con camellos y cabras.

No nos gustan los Jefes que no admiten críticas..., porque son los primeros en criticar y los

que siempre se consideran en poder de la verdad absoluta.

EL PAISAJE DESPUES DE LA CRISIS

Van pasando los días y los meses y parece que la factoría del **Gran Poder Económico** intenta transmitirnos que aminora LA CRISIS que despiadadamente nos ha atacado, y nosotros nos preguntamos ¿qué nos quedará para después de la crisis? Para esta pregunta tenemos también algunas respuestas:

- Empresas cerradas para de inmediato abrir otras con el mismo fin productivo pero a mucho más bajo coste salarial y social.
- Empresas que no han cerrado pero que han efectuado un fuerte proceso de reconversión aplicado con beneficios y subvenciones procedentes de dineros públicos.
- Trabajadores sin trabajo, a los que sibilina, pero salvajemente, se les ha cargado con las culpas y consecuencias de la crisis.
- Trabajadores a los que en adelante se les aplicarán salarios más bajos, casi nulos beneficios sociales y a los que se les exigirá mayor dedicación y entrega en aras a "colaborar desinteresadamente" en el fortalecimiento de la empresa (de los empresarios) y de su cuenta de resultados.
- Empresarios culpables de la crisis, que han tenido a salvo en todo momento los millonarios resultados obtenidos por sus empresas durante muchos años de bonanza anteriores, años en que los trabajadores percibieron, justitos, sus salarios y beneficios sociales.

Última hora: en cierto modo relacionado con lo anterior, nos acaba de llegar la noticia de la creación, por motivos puramente económicos (faltaría más) de un CAR en Latinoamérica. Pendientes de tener un mayor conocimiento sobre las implicaciones de este nuevo "invento", nos dice la empresa que esta medida no tiene que afectar en ningún modo a los compañeros que están actualmente en los CAR's desde el punto de vista de la relación laboral. Nos mantendremos al tanto e informaremos puntualmente dada la trascendencia que puede tener este asunto.

LO + DEL MES

El despropósito que mantiene esta Territorial en el tema de las comisiones de mantenimiento de cuenta. Por una parte presionan para que no se cancele ninguna cuenta y por otra están denegando en primera instancia más de un 50% de las retrocesiones que se solicitan, obligándonos a perder un tiempo precioso, que generalmente no tenemos, para hacer el mismo trámite con la Zona, que invariablemente las autoriza en aras de no perder ningún cliente.

¿A qué juegan? ¿TIENE ALGÚN SENTIDO?

CUOTA SINDICAL I.R.P.F.

Informamos a todos los afiliados que la cuota sindical del 2009, a efectos de la desgravación para el I.R.P.F., asciende a un total de 132 euros.

DICCIONARIO DEL BANQUERO

- **Fondo de renta variable:** depósito que hace un cliente y que, pasado un tiempo prudencial, pierde.
- **Fondo de renta fija:** depósito que hace un cliente y que, pasado un tiempo prudencial, se le devuelve junto con una pequeña limosna. Si el cliente se queja es aconsejable pasarlo a renta variable (pa que aprenda).
- **Fondo mixto:** depósito que hace un cliente al que le han ido mal los dos anteriores y que, pasado un tiempo prudencial, también pierde casi todo (es que no aprenden).
- **Fondo garantizado:** depósito que hace un cliente que está hasta los cojinetes de perder dinero. En este no pierde pero tampoco gana. Acostumbran a quedarse esperando que les den alguna cosa más (son como niños).
- **Depósito estructurado:** Depósito que hace un cliente en el que, si coinciden una serie de hechos totalmente fortuitos, se le da un vale canjeable por un derivado, que se convertirá en una opción de futuro sobre un mercado emergente. El cliente nunca pierde el dinero, eso sí, tampoco lo encontrará.
- **Depósito regalo:** Aconsejable para todos los clientes que han pasado por todos los depósitos anteriores y ya no les queda dinero con nosotros. Entonces se le pide que nos lo vuelvan a traer de otro banco a cambio de una "pota" o una sartén.

CHASCARRILLOS

- *- No nos mandan libretas. ¿Las pediremos al Alimerka?
- *- ¿O es que ya llegamos a la era de la libreta virtual?
- *- ¡Muy buenas las grabaciones! Todavía tenemos un par de grabadoras disponibles. ¡Lo graban todo!
- *- Ahora algunos no saben quién es el borriquero. Parece que más de uno se dió por aludido.
- *- Motivos tendría la empresa cuando señaló a otro. ¡A ver si resulta que hay varios!
- *- Amados Jefes:
**Sus mensajes inconvenientes
Demuestran elocuentemente
Que no estaban restringentes
Cuando escribirlos se les ocurrió
Porque en apuro tan difícil
De escribir no hay apetencia
Eso lo dice la experiencia
Y también se lo digo yo.**

U.G.T. TU VOZ