



SECCIÓ SINDICAL ESTATAL BANC SABADELL

L'Horta Novella, 23 - 08201 Sabadell –Tel. 902 030 255 (ext 39379) Fax: 937 257 583 CPI 3532-0001
c/e: ugtsscc@bancsabaddell.com - WEB: www.ugtgrupbs.org

I ARA PER LES 18 PAGUES I MITJA (2)

A la darrera Junta General d'Accionistes es va aprovar estatutàriament el repartiment, ja anunciat, de beneficis relatius a l'exercici 2009 que va quedar en 0.22 euros per acció. A partir d'aquest acord societari s'inicia el procés previst en l'article 18.2 del Conveni Col·lectiu de Banca (CCB) que ha de determinar quants quarts de paga ens corresponen, als treballadors, per participació en beneficis.

L'article 18.2 del CCB diu el següent:

“Si el 10 % del montant del dividend líquid abonat als accionistes no superés en l'empresa l'import d'un quart de paga, també líquid, el personal percebrà l'equivalent a una paga completa. Si el 10 % del dividend líquid fos superior a un quart de paga i inferior a mitja paga, també líquids, el personal percebrà l'import de paga i quart, i així successivament aquesta percepció s'incrementarà en els quarts de paga necessaris per absorbir, si és el cas per excés, aquella diferència. En tot cas i durant la vigència d'aquest conveni no es percebrà per aquest concepte un nombre de quarts de paga inferior a l'abonat per cada empresa en l'any 2006, ni superior a 15 quarts de paga (3.75 pagues)”.

Ens haureu de reconèixer que, així, d'entrada, no és fàcil d'interpretar. En realitat ve a dir que els treballadors hem de cobrar una participació en beneficis directament relacionada amb el que percep l'accionista, amb un mínim d'una paga i un màxim de 3,75. Per tant, amb una simple taula estaria resolt el problema, però malauradament no és així.

I no ho és perquè, a diferència del concepte DIVIDEND LÍQUID que té poc debat perquè als particulars se'ls aplica un tipus fixe (19 %), en el cas de les empreses és variable en funció de la llei.

Així doncs, només cal comprovar les dades, d'altra banda oficials, i interpretar si la retribució en accions de 0.08 euros és DIVIDEND o no.

Però en el concepte PAGA LÍQUIDA, la interpretació ja resulta més cantelluda; veiem-ne alguns exemples:

- Quin tipus d'IRPF s'aplica? El mateix que als accionistes, la mitjana de l'empleat, el que resultaria de pagar una paga més?
- La Seguretat Social a càrrec del treballador cal deduir-la? Aplicant-li el tipus normal o prorratejant-lo com si es cobrés una paga més i tenint en compte el topall de cotització?
- Per al càlcul es tenen en compte els empleats de Banc Sabadell o s'inclouen tots els del Grup que tinguin CCB?

Creieu-nos si us diem que posar-se d'acord és molt difícil, per no dir impossible, ja que totes les variables admeten recorregut per una banda i altra, i que en cas de discrepàncies estam abocats a un conflicte col·lectiu davant l'Audiència Nacional, on uns magistrats hauran d'interpretar el que a nosaltres ja ens costa prou i que sigui quin sigui el dictamen ambdues parts recorreran. Amb sort hi haurà Sentència ferma al cap de tres o quatre anys.

A tot l'esmentat, afegir-hi que l'any passat s'aprovà un dividend de 0.28 euros (-21.42 %), que el CCB acaba enguany i que l'evolució dels resultats de la Banca ningú sap quin serà. Així, **a la UGT li sembla imprescindible un pacte que assegurí als empleats i empleades una fórmula per aconseguir les 18,50 pagues que ens mereixem, tot augmentant i consolidant d'aquesta manera el nostre sou, i no de cap altra manera.**

Abril de 2010