

# Secció Sindical de Catalunya de Banc Sabadell



**CAP A LES  
18,5 PAGUES**

C/. de l'Horta Novella, 23 - 08201 Sabadell - Tel. 902030255 ext.39379 - Fax 937 257 583  
CPI. 3532-0001 a/e: [ugtsscc@bancsabadell.com](mailto:ugtsscc@bancsabadell.com) - WEB: [www.ugtgrupbs.org](http://www.ugtgrupbs.org)

## PRESSUPOSTOS DE CAPTACIÓ EN CENTRES CORPORATIUS

Els empleats dels centres corporatius estan molt emprenyats davant de la decisió del Banc d'assignar-los una quota de prescripció de cinc clients nous i que, en el cas que no els aconseguixin, rebaixar-los en un 10% la seva retribució variable.

La primera cosa que hem de dir és que la retribució variable no està subjecta a la negociació col·lectiva com hem reivindicat sempre els sindicats. Les empreses, i el banc no n'és una excepció, la consideren terreny vedat i històricament l'han fet servir per rebaixar la importància del Conveni Col·lectiu de Banca (CCB) en el capítol de retribució, i han llançat un missatge que pretén demostrar que la categoria professional i els increments de conveni importen menys que la retribució variable en funció d'objectius.

A més a més, hem de dir-vos que, fins ara, ha estat impossible establir una negociació col·lectiva entre el Banc i els sindicats, ja siguin majoritaris o minoritaris, de classe o no, per la retribució variable. Però com a UGT no podem quedar callats i volem donar veu al descontentament de la plantilla afectada i esperar que el Banc recapaciti davant d'aquesta imposició, que disminueix la nostra retribució econòmica, augmenta la pressió ja existent, i dificulta la conciliació de la nostra vida personal i laboral.

Creiem que un sistema semblant a l'Activa que premiï totes les prescripcions consumades, semblant al que hi ha establert per a la xarxa, seria millor per tots, perquè no estaria vinculat a la tasca diària que exerceix l'empleat sinó que seria una recompensa a un treball "extraordinari" no vinculat a les funcions del seu lloc de treball.

Un altre aspecte que caldria tenir en compte és que la gran majoria dels empleats i empleades afectats ja han fet una tasca de captació entre el seu entorn, i aquest sistema afavorirà als que no ho hagin fet fins ara. Seria més just que es tinguessin en compte d'alguna manera els comptes oberts abans d'aquesta norma.

A risc de fer-nos pesats, hem de destacar la importància del CCB i la negociació col·lectiva, i en aquest sentit, **continuarem insistint en la necessitat de regular mitjançant un acord laboral amb els representants dels treballadors aquest tipus de retribucions.**

**TOT ALLÒ QUE NO ESTIGUI REGULAT EN CONVENI O NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA  
QUEDA SUBJECTE A LA VOLUNTAT DE L'EMPRESA**

Abril, 2010

**Butlleta d'afiliació a la UGT** Per a remetre a la Secció Sindical UGT Banc Sabadell CPI: 3532-1

Nom i cognoms: \_\_\_\_\_

Domicili: \_\_\_\_\_ Població: \_\_\_\_\_

CP: \_\_\_\_\_ Centre de treball: \_\_\_\_\_ Clau Oficina /Dept.: \_\_\_\_\_ CPI: \_\_\_\_\_

Dades domiciliació bancària quota

Signatura: \_\_\_\_\_

c/c \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_