



# Informativo'BS

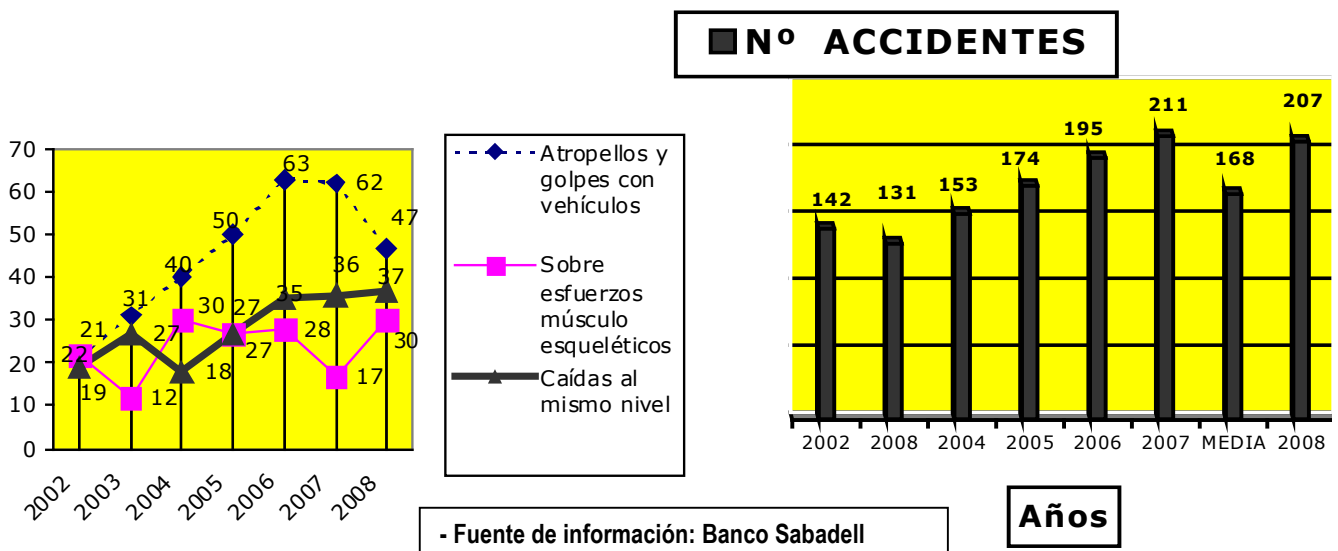
UGT - Grupo Banco Sabadell – Marzo 2009

## ¿BANCO SABADELL ES UN LUGAR SEGURO PARA TRABAJAR?

Más de 200 Trabajadores/as se han accidentado en Banco Sabadell durante el 2008 y más del 40% de los accidentes han producido lesiones que han causado bajas médicas, siendo la pasividad de la Empresa la causa principal de esta lacra laboral; los accidentes laborales no son un mal irremediable como nos quieren

hacer creer, sino que tienen unas causas claras:

- *jornadas laborales de más de 9 horas diarias.*
- *incumplimiento del Plan de Prevención de Riesgos Laborales.*
- *insuficiente formación.*
- *excesiva carga de trabajo.*
- *creciente presión para alcanzar objetivos económicos.*
- *no conciliación de la vida laboral y familiar.*



- Desde 2002 al 2008 han sucedido **13** accidentes de consecuencias graves y el M<sup>º</sup> de Trabajo se ha dirigido al Banco interesándose por las causas de estos sucesos
- Durante el 2008 el 60% de los accidentes se han producido en el centro de trabajo.
- Además ha habido 9 oficinas atracadas con 47 trabajadores/as afectados.

Los accidentes más corrientes son por caídas a mismo nivel, por sobre cargas músculo-esqueléticas y por accidentes in itinere

Muchos de estos accidentes serían evitables si Banco Sabadell se implicara en medidas Preventivas de Accidentes Laborales.

Hace tiempo que **UGT** alertó a la Empresa de la tendencia al aumento de los accidentes laborales, pero menospreciaron la advertencia.

**Desde UGT reclamamos a Banco Sabadell políticas de actuación urgentes contra los accidentes laborales y que se tome en serio la aplicación de las medidas preventivas, para evitar que trabajar en Banco Sabadell suponga un peligro creciente para nuestra seguridad y salud.**



## RECUERDA

LA AMPLIACIÓN DE LA JORNADA LABORAL PRODUCE ESTRÉS, IMPIDE LA CONCILIACIÓN CON LA VIDA FAMILIAR, EL DESCANSO Y EL OCIO.

POSIBLEMENTE TU CONTRATO NO TE OBLIGA A CONSEGUIR "OBJETIVOS".

## Nuestra salud, a merced del Ibox-35

La crisis puede hacerse sentir sobre la salud de los empleados de Banca.

Durante los años de prosperidad, los empleados del sector (bancos y cajas de ahorros) hicieron posible el cumplimiento de algunos sueños: la casa en propiedad, el coche fantástico, las vacaciones en el extranjero... Y dieron alas a empresas que crecieron a base de un crédito cimentado en la burbujeante solvencia.

Las cosas han cambiado radicalmente de un tiempo a esta parte. Aunque algunas entidades han empezado a variar su estrategia, para la mayoría ahora toca rechazar nuevos créditos, devolver pagarés, exigir devoluciones y batirse por mantener la cuenta de resultados a toda costa.

La presión social no es menor. La política ha entrado como un elefante en una cacharrería poniendo en cuestión la estrategia de los bancos y arrastrando a la opinión pública. Se habla de nacionalización, de intervención, de fusiones obligadas, etc..

Los empleados de las más de 45.000 oficinas de bancos y cajas están en medio, a merced del fuego cruzado. "Es el efecto sándwich, presión por arriba y presión por abajo –diagnostica el profesor Simón L. Dolan del

*departamento de recursos humanos de Esade-. Una situación difícil que describe la complejidad del momento".*

La crisis también repercute especialmente en la salud de la mujer. El hecho de tener que compaginar la vida laboral con la familiar convierte a la mujer en el sexo más vulnerable ante la crisis. Así, más del 40 por ciento de ellas asegura tener ansiedad por este motivo, según datos de una encuesta de opinión realizada por el Instituto Palacios de Salud y Medicina de la Mujer.

Como explica Santiago Palacios, «el hecho de que la mujer asuma hoy en día diferentes roles: ama de casa, cuidadora de su familia, trabajadora remunerada... hace que también sienta más responsabilidad ante las consecuencias que la crisis económica puede provocar, tanto en su ámbito profesional como familiar y, en consecuencia, es más propensa a sufrir estrés y ansiedad».

Pero, tal vez, los efectos más permanentes y más perversos sobre la salud de los trabajadores son los que se dan a partir de la reorganización de los procesos de producción y de trabajo que tienen lugar en muchas empresas para enfrentarse a la crisis y mejorar su situación en el mercado. Hablamos del ajuste interno de las plantillas,

de la intensificación del trabajo, del aumento de jornada y de la flexibilidad, etc.

También parece detectarse que va aumentando la presión de las empresas sobre los respectivos Servicios de Prevención para que "molesten lo menos posible".

Es por tanto el momento de priorizar los temas de salud laboral en nuestra actividad sindical de manera que no se utilice la coyuntura para relajar, o eliminar, los recursos, las acciones y la gestión preventiva en las empresas.

**La crisis económica no puede ser la excusa para deteriorar las condiciones de trabajo.**

**Se trata de evitar que la salud laboral sea uno de los precios a pagar por una crisis que los trabajadores y trabajadoras no han generado ni provocado.**

## PLANTEMOS CARA A LA CRISIS

**¡ Participa en las convocatorias de manifestaciones promovidas por UGT en tu localidad !**

**¡Afiliate ! No te lo pienses más**

Consulta en Intranet/People nuestra Web: [www.ugtgrupbs.org](http://www.ugtgrupbs.org)