



FEDERACION DE SERVICIOS

SECCIÓN SINDICAL BANCO SABADELL

Plaça Catalunya, 1 08201 Sabadell Tel.: 937289379 Fax.: 937256361 - CPI. 0901 - 0107
Correo Electrónico: ugtsscc@bancsabadel.com - WEB: www.ugtgrupbs.org

**ELS ATRACAMENTS
SÓN
ACCIDENTS LABORALS!**

SITUACIONS DE SENSIBILITAT ESPECIAL

Des de fa mesos, part de la plantilla ha rebut unes cartes del Servei Mèdic, relacionades amb les seves circumstàncies de salut, estat biològic, situació de discapacitat o qualsevol altra causa que pugui donar lloc a una sensibilitat especial del treballador o treballadora davant les condicions del treball que desenvolupa habitualment o excepcionalment.

El Banc Sabadell té l'obligació legal de tenir en compte les característiques personals, l'estat biològic i la possible situació de discapacitat, de tots nosaltres a fi d'impedir que les condicions del treball habituals o excepcionals (obres i reformes, trasllats, desinsectacions o semblants, etc.), puguin afectar negativament la nostra salut i adequar el lloc de treball a la situació personal.

Per això, el Servei Mèdic ha creat un registre de treballadors/es amb especial sensibilitat, format per tres grups:

*Treballadors/es amb minusvalidesa declarada.

*Treballadors/s amb problemes de salut, però sense declaració de minusvalidesa oficial.

*Treballadores embarassades o en lactància.

PROCEDIMENT PER A LA DETECCIÓ DE SENSIBILITAT ESPECIAL

1. Comunicació directa del treballador/a exclusivament al Servei Mèdic.

2. Reconeixements mèdics habituals.

ART. 25 (L.P.R.L.)

1. L'empresari ha de garantir de manera específica la protecció dels treballadors que, per les seves pròpies característiques personals o estat biològic conegut, inclosos aquells que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguin especialment sensibles als riscos derivats del treball. Amb aquesta finalitat, ha de tenir en compte aquests aspectes en les avaluacions dels riscos i, en funció d'aquestes, adoptar les mesures preventives i de protecció necessàries.

2. Els treballadors no han de ser empleats en aquells llocs de treball on, a causa de les seves característiques personals, estat biològic o per la seva discapacitat física, psíquica o sensorial degudament reconeguda, puguin ells, els altres treballadors o altres persones relacionades amb l'empresa posar-se en situació de perill o, en general, quan es trobin manifestament en estats o situacions transitòries que no responguin a les exigències psicofísiques dels respectius llocs de treball.

3. Igualment, l'empresari ha de tenir en compte en les avaluacions els factors de risc que puguin incidir en la funció de procreació dels treballadors i treballadores, en particular per l'exposició a agents físics, químics i biològics que puguin exercir efectes mutagènics o de toxicitat per a la procreació, tant en els aspectes de la fertilitat, com del desenvolupament de la descendència, a fi d'adoptar les mesures preventives necessàries.

Protocol s de gestió de la sensibilitat especial

Els podeu consultar a la nostra pàgina web: www.ugtgrupbs.org

Aprofitem per a cridar l'atenció del Banc sobre algunes dificultats sorgides en el compliment d'aquests protocols, a causa de l'escassa implicació d'alguns estaments de l'empresa. Són normes que s'han creat per al seu compliment i no dubtem que el Banc també ho entén així.

Febrer 2006