


Dirección de Relaciones Laborales y Administración Servicio de Prevención	
<b>PROTOCOLO DE UROLOGÍA (PES13)</b>	

Nº Protocolo: SP-30  
Fecha creación: 22/11/05  
Fecha actualización: 22/11/05  
Nº de revisión: 00

### **EMPLEADOS CONCERNIDOS:**

- Subgrupo A (PES13-A): Empleados que padecen cistitis crónica o prostatitis crónica.
- Subgrupo B (PES13-B): Empleados que padecen una insuficiencia renal crónica.

### **RIESGOS DEFINIDOS:**

- Subgrupo A (PES13-A): Estos empleados sufren importantes molestias y complicaciones al estar sentados de forma continua tiempos prolongados, y necesitan miccionar con frecuencia.
- Subgrupo B (PES13-B): Estos empleados tienen un estado general debilitado, con especial sensibilidad al cansancio, aunque son aptos para el trabajo de Banca.

### **ACCIONES CORRECTORAS:**

- Subgrupo A (PES13-A): El Servicio de Prevención informará a los responsables de la unidad en la que trabaje el empleado afectado, cuando sea preciso, que el mencionado empleado deberá disponer de libertad para efectuar descansos con más frecuencia de la habitual, de tal manera que el interesado sea autorizado para hacer pequeñas y frecuentes deambulaciones. O alternar las tareas sedentes con otras que le permitan levantarse y deambular.
- Subgrupo B (PES13-B): El Servicio de Prevención informará, cuando sea preciso, a los responsables de la unidad en la que esté integrado el empleado afectado, de que la organización de su trabajo debe adaptarse a las condiciones psicofísicas del mismo, que serán cambiantes en distintos periodos, e incluso en distintos días de la misma semana. En resumen, las condiciones de trabajo del empleado afectado deberán ser muy flexibles.